



ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
"ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ"

8 Марта ул., д. 12, Екатеринбург, 620014

Тел. (343) 371-51-56

Факс (343) 371-68-87

E-mail: secr@eczn.ru

19.07.2018 № 1704

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД  
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ХУДОЖЕСТВЕННО-ЭСТЕТИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ  
ВОСПИТАННИКОВ № 422 «ЛОРИК»  
НА 2018 – 2021 ГОДЫ

Сообщаем, что коллективный договор сроком действия с 21.06.2018 по 20.06.2021 муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников № 422 «Лорик» (Уральских рабочих ул., 36-а д., Екатеринбург, телефон (343) 307-78-90) зарегистрирован, регистрационный номер 134-кд, 17.07.2018.

Выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

1. В п. 5.1.8. коллективного договора, в нарушение ст. 24 ТК РФ, предусмотрена возможность замены части отпуска, превышающей 28 календарных дней, на денежную компенсацию при наличии экономии финансовых возможностей.

В соответствии со ст. 24 ТК РФ, принципом реальности обязательств, принимаемых на себя сторонами, в коллективный договор должны включаться те взаимосогласованные нормы, которые разработаны с учетом финансово-экономического положения организации.

2. В п. 6.1.9. коллективного договора, в нарушение ст. 136 ТК РФ, предусмотрена выплата заработной платы 9 или 11 числа, если 10 число (установленный день выплаты заработной платы) выпадает на праздничный или выходной день.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ, при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится исключительно накануне этого дня.

3. В п. 2.1.4. правил внутреннего трудового распорядка, в нарушение ст. 70 ТК РФ, установлен допустимый период испытания, но не предусмотрено следующее исключение: при заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

4. В п. 2.4.10. правил внутреннего трудового распорядка, в нарушение п. 2. части первой ст. 81 ТК РФ, содержится расширенный перечень причин увольнения работников по данному основанию.

5. В п. 7.9. приложения № 3 к коллективному договору, в нарушение ст. 154 ТК РФ, установлен минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время.

В соответствии со ст. 154 ТК РФ коллективным договором должны быть установлены конкретные размеры повышения вышеуказанной оплаты труда.

6. В п. 3. приложения № 3 к коллективному договору, в нарушение ст. 24 ТК РФ, установлено, что работодатель вправе оказывать работникам материальную помощь при наличии экономии финансовых средств на оплату труда.

В соответствии со ст. 24 ТК РФ, принципом реальности обязательств, принимаемых на себя сторонами, в коллективный договор должны включаться те взаимосогласованные нормы, которые разработаны с учетом финансово-экономического положения организации.

В соответствии с требованиями ст. 50 ТК РФ, условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

#### Вносим следующие предложения:

1. Пункт 5.1.8. коллективного договора привести в соответствие ст. 24 ТК РФ.

2. Рекомендуем п. 5.1.9.2. коллективного договора дополнить всеми категориями работников, предусмотренных ст. 128 ТК РФ.

3. Пункт 6.1.9. коллективного договора привести в соответствие ст. 136 ТК РФ.

4. В п. 8.1.2. коллективного договора фразу «аттестация рабочих мест» заменить на «специальная оценка условий труда» в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5. В п. 1.2. правил внутреннего трудового распорядка имеется ссылка на недействующий приказ Минобрнауки России «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений от 24.12.2010 № 69, который рекомендуем заменить на действующий приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

6. Пункт 2.1.4. правил внутреннего трудового распорядка привести в соответствие ст. 70 ТК РФ.

7. В п. 2.1.7., 2.1.9. правил внутреннего трудового распорядка фразу «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить на «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования», в соответствии со ст. 65 ТК РФ.

8. Пункт 2.4.10. правил внутреннего трудового распорядка привести в соответствие ст. 81 ТК РФ.

9. Пункт 7.9. приложения № 3 к коллективному договору привести в соответствие ст. 154 ТК РФ.

10. Пункт 3. приложения № 3 к коллективному договору привести в соответствие ст. 24 ТК РФ.

11. В целях снижения производственного травматизма рекомендуем включить в коллективный договор условия:

- о разработке и внедрении системы управления охраной труда, обеспечивающей управление профессиональными рисками;
- о прохождении руководителями и специалистами организации обучения и проверки знаний требований охраны труда и промышленной безопасности;
- о поддержании структуры и численности службы охраны труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда;
- об обеспечении повышения квалификации специалистами службы охраны труда;
- о проведении специальной оценки условий труда и реализация мероприятий, разработанных на основе ее результатов, направленных на создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- об установлении компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда;
- о внедрении эффективных методов контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, оценки и стимулирования работы по охране труда;
- о создании или обновлении кабинетов и уголков по охране труда;
- о реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

О приведении условий коллективного договора в соответствие с действующим трудовым законодательством известить Государственную инспекцию труда в Свердловской области в кратчайший срок с момента внесения данных исправлений по адресу: 620027, г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12.

Директор

В.С. Подгорнов

М.А. Давыдова  
(343) 354-20-03